

Preflight Summary-Report für: 2_Arbeitsblatt_bf_preflight_UA.pdf

Profil: Konformität mit PDF/UA-1 prüfen (nur Syntax-Prüfungen) (Geprüfte Seiten 1 bis 5)

Geprüft von THE, Datum: 14.09.2023 09:58

Ergebnisse (Zusammenfassung)

✓ Keine Probleme gefunden

Dokumentinformation

Dateiname: "2_Arbeitsblatt_bf_preflight_UA.pdf"

Pfad: "T:\THE\BIH\ZB_Info_Arbeitsblaetter"

PDF-Versionnummer: "1.7"

Größe der Datei (in KB): 71.3

Titel: "Arbeitsblatt 2 – Inklusionsvereinbarung"

Verfasser: "Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen (BIH) e.V."

Erstellt mit: "Adobe InDesign 18.5 (Windows)"

Erzeugt mit: "Adobe PDF Library 17.0"

Erstellt: "12.09.2023 17:30"

Geändert: "14.09.2023 05:15"

Überfüllung: "False"

Anzahl der Farbauszüge: 4

Namen der Farbauszüge: "(Cyan) (Magenta) (Yellow) (Black) "

Umgebung

Preflight, 18.6.0 (268)

Acrobat-Version: 23.006

Betriebssystem: Microsoft Windows 10 Professional (Build 19045)

Analyse der Istsituation

Betrieb/Dienststelle

Abteilung zum Beispiel Versand, Produktion	Beschäftigte		Schwerbehin- derte Menschen (sbM)		Gleichgestellte behinderte Menschen		Besetzte Ausbildungs- plätze	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	gesamt	sbM
Summe								
Insgesamt								

Wie viele Beschäftigte mit Schwerbehinderung arbeiten in Teilzeit?

Wie viele Beschäftigte mit Schwerbehinderung arbeiten aus behinderungsbedingten Gründen als Tele- beziehungsweise Heimarbeiter?

Gibt es im Betrieb/in der Dienststelle Praktikanten mit Schwerbehinderung/
 Probearbeitsverhältnisse?

ja nein

Wenn ja: wie viele? _____

Weitere Betriebe/Nebenstellen:

Ansprechpartner (Name, Telefon)

Intern

Personalabteilung

Geschäftsführung

Inklusionsbeauftragter des Arbeitgebers

Betriebs-/Technische Leitung

Betriebs-/Personalrat

Mitarbeitendenvertretung

Schwerbehindertenvertretung

Betriebsärztlicher Dienst

Fachkraft für Arbeitssicherheit

Sonstige

Extern

Beim Integrationsamt

Bei der Agentur für Arbeit

Beim Integrationsfachdienst

Andere

Beschäftigungsmöglichkeiten – nach Bereichen

a) In welchen Bereichen/auf welchen Arbeitsplätzen sind Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte beschäftigt?

b) In welchen Bereichen/auf welchen Arbeitsplätzen sind besonders betroffene Menschen mit Schwerbehinderung beschäftigt (zum Beispiel blinde oder gehörlose Menschen, Menschen mit Lernschwierigkeiten oder psychischer Beeinträchtigung)?

Beschäftigungsmöglichkeiten – nach besonderen Anforderungen

In welchen Bereichen/auf welchen Arbeitsplätzen sind besondere Anforderungen/Merkmale zu beachten (zum Beispiel besondere Belastbarkeit wegen Nacht- und Schichtdienst, spezielle Qualifikationen, besondere Tauglichkeitsvoraussetzungen, hohe körperliche Belastbarkeit, Bewältigung von regelmäßigen Konfliktsituationen)?

Bereich	Anforderungen/besondere Merkmale

Einstellungssituation/Personalwechsel

Wie läuft das Einstellungsverfahren ab?

Welche personellen Veränderungen für Beschäftigte mit Schwerbehinderung sind absehbar?

Abteilung zum Beispiel Versand, Produktion	Neuein- stellungen	Um- setzungen	Praktikanten- stellen	Ausbildungs- plätze	Wegfall/ Schaffung von Stellen

Finanzierung

a) Gibt es spezielle Mittel für die Arbeitsplatzgestaltung?

ja nein

Wenn ja: welche?

b) Wie viele Mittel stehen für Fortbildung zur Verfügung?

c) Wohin fließen externe Fördermittel (zum Beispiel von Integrationsamt, Agentur für Arbeit, anderen Reha-Trägern)?

Zusammenarbeit

Gibt es Strukturen für die Zusammenarbeit (zum Beispiel Arbeitskreise, Gesundheitszirkel, regelmäßige Besprechungen des Integrationsteams)?

Wenn ja: welche?

Für Absprachen zu möglichen Verbesserungen nutzen Sie das **Arbeitsblatt 3** Maßnahmenplan.