Ansprechpartner (Name, Telefon)

Intern

Personalabteilung

Geschäftsführung

Inklusionsbeauftragter des Arbeitgebers

Betriebs-/Technische Leitung

Betriebs-/Personalrat

Mitarbeitendenvertretung

Schwerbehindertenvertretung

Betriebsärztlicher Dienst

Fachkraft für Arbeitssicherheit

Sonstige

Extern

Beim Integrationsamt

Bei der Agentur für Arbeit

Beim Integrationsfachdienst

Andere

Beschäftigungsmöglichkeiten – nach Bereichen

- a) In welchen Bereichen/auf welchen Arbeitsplätzen sind Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte beschäftigt?

- b) In welchen Bereichen/auf welchen Arbeitsplätzen sind besonders betroffene Menschen mit Schwerbehinderung beschäftigt (zum Beispiel blinde oder gehörlose Menschen, Menschen mit Lernschwierigkeiten oder psychischer Beeinträchtigung)?

Beschäftigungsmöglichkeiten – nach besonderen Anforderungen

In welchen Bereichen/auf welchen Arbeitsplätzen sind besondere Anforderungen/Merkmale zu beachten (zum Beispiel besondere Belastbarkeit wegen Nacht- und Schichtdienst, spezielle Qualifikationen, besondere Tauglichkeitsvoraussetzungen, hohe körperliche Belastbarkeit, Bewältigung von regelmäßigen Konfliktsituationen)?

Bereich	Anforderungen/besondere Merkmale

Einstellungssituation/Personalwechsel

Wie läuft das Einstellungsverfahren ab?

Welche personellen Veränderungen für Beschäftigte mit Schwerbehinderung sind absehbar?

Abteilung zum Beispiel Versand, Produktion	Neuein- stellungen	Um- setzungen	Praktikanten- stellen	Ausbildungs- plätze	Wegfall/ Schaffung von Stellen

Finanzierung

a) Gibt es spezielle Mittel für die Arbeitsplatzgestaltung?

ja nein

Wenn ja: welche?

b) Wie viele Mittel stehen für Fortbildung zur Verfügung?

c) Wohin fließen externe Fördermittel (zum Beispiel von Integrationsamt, Agentur für Arbeit, anderen Reha-Trägern)?

Zusammenarbeit

Gibt es Strukturen für die Zusammenarbeit (zum Beispiel Arbeitskreise, Gesundheitszirkel, regelmäßige Besprechungen des Integrationsteams)?

Wenn ja: welche?

Für Absprachen zu möglichen Verbesserungen nutzen Sie das **Arbeitsblatt 3** Maßnahmenplan.