

# Önleyici prosedür

## Ağır engelliler için iş güvenliği sağlamak

Mesleki önlemenin amacı, ağır engelli insanların çalışma hayatındaki zorlukların erkenden algılanması, ortadan kaldırılması ve ideal koşullarda hiç ortaya çıkmamasının sağlanmasıdır.



### Önleme prosedürüne genel bakış

Ağır engelli bir kişi, sağlığındaki bozulma, davranışsal güçlüklerin ortaya çıkması veya işinde meydana gelen değişiklikler nedeniyle işini veya işini kaybetme riskiyle karşı karşıya bulunuyor.

İşveren en kısa zamanda bir önleme prosedürü başlatır ve ağır engelli çalışanın yanı sıra ağır engelli temsilciliği, işletme/personel konseyi veya personel temsilciliğini ve Entegrasyon/Katılım ofisini de davet eder.

Ortak bir görüşmede uygun önlemler ortaya konur ve kararlaştırılır.

Tedbirlerin başarısı belirlenen zamanda gözden geçirilir. Gerekirse uyarılar veya genişletilir.

Hedef, zorlukların üstesinden gelmek ve istihdamı korumaktır.

Fotoğraf: Shutterstock / Dusan Petkovic



Daha fazla bilgiyi burada bulabilirsiniz: [bih.de/integrationsaemter](https://bih.de/integrationsaemter)



# 5 Sorular ve Cevaplar ...

## önleme prosedürü ile ilgili

### 1 Önleme prosedürü nedir?

Ağır engelli bir insanın çalışma veya istihdam ilişkisinde istihdamı tehlikeye atacak zorlukların oluşması durumunda işveren, bir önleme prosedürü başlatır. İlgili taraflar arasındaki diyalog daima ön plandadır. Önleme prosedürünün amacı istihdam ilişkisini korumaktır. İşlemi tetikleyen tanımlanmış ölçüt yoktur. Kesin prosedür de yasal olarak ön görülmemiştir.

### 2 Önleme prosedürü ne zaman başlatılır?

Madde 167 paragraf 1 SGB IX, ağır engelli çalışanın istihdam ilişkisini zora sokacak kişisel, davranışsal veya işletmeden kaynaklanan zorlukların ortaya çıkması durumunda, işverenin harekete geçmek zorunda olduğunu belirlemektedir. Prensipde, işverenlerin ağır engelli bir kişinin uzun vadede istihdamına olanak sağlayacak bir ortam yaratmaları önemlidir. Bunların arasında, modern ve ihtiyaç halinde gerekli şekilde donatılmış bir iş yeri ve uygun süreçler sayılabilir. İleri yeterlilik de ağır engelli insanlar için de son derece önemlidir. İşletmelerin bu konulara hakim olması durumunda, birçok zorluk önenebilir. Ancak sağlıkta akut bozulma, çalışmadan uzun süre uzak kalma, davranışsal güçlükler veya iş yerindeki değişiklikler durumunda, önleme süreci önerilir.

### 3 Önleme sürecine kim katılır?

Yasa, işverenin önleme prosedürünü gerçek hayata nasıl uygulayacağını tanımlamıştır. Mümkün olan en kısa sürede, ağır engelli temsilciliği, İşletme/Personel konseyi veya personel temsilciliği ve Entegrasyon/Katılım ofisinin katılımının sağlanması önerilir. İhtiyaç durumunda örneğin iş yeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı gibi diğer katılımcılar da dahil edilir.



### 4 Önleme süreci gerçek hayata nasıl uygulanır?

Girişim işverenden gelir. Prosedür, çalışanın rızası olmadan da gerçekleştirilebilir. İyi çözümler ancak etkilenen kişinin etkin bir şekilde katılımı ile bulunabilir. İşveren, münferit durumlarda eylem gereği ortaya çıktığında, ilgili tüm taraflarla diyalog halinde istihdamı koruyacak tedbirleri görüşür ve kararlaştırır. Bu tedbirler uygulanır ve başarıları belirlenen zamanlarda gözden geçirilir. Gerekli takdirde tedbirler birlikte uyarlanır veya genişletilir.

### 5 Entegrasyon/Katılım ofisi nasıl bir destek sağlıyor?

Entegrasyon/Katılım ofisi çalışanları somut durumlarda hangi desteğin mümkün olduğunu bilmektedir ve buna uygun olarak danışmanlık sağlar. Örneğin ihtiyaç durumunda, entegrasyon uzmanı hizmetleri, sürece eşlik eder.

