

Η προληπτική διαδικασία

Εξασφάλιση θέσεων εργασίας για άτομα με σοβαρές αναπηρίες

Η πρόληψη στον χώρο εργασίας χρησιμεύει στην έγκαιρη αναγνώριση, αντιμετώπιση ή ιδανικά την αποτροπή εμφάνισης δυσκολιών που αντιμετωπίζουν άτομα με σοβαρή αναπηρία κατά την εργασία τους.



Η διαδικασία πρόληψης με μια ματιά

Ένα άτομο με σοβαρή αναπηρία κινδυνεύει να χάσει τη θέση ή την εργασία του λόγω επιδείνωσης της κατάστασης της υγείας του, δυσκολιών συμπεριφοράς ή αλλαγών στην επιχείρηση.

Ο εργοδότης κινεί το ταχύτερο δυνατό μια διαδικασία πρόληψης και καλεί τους εργαζόμενους με σοβαρές αναπηρίες, καθώς και τους εκπροσώπους ατόμων με σοβαρές αναπηρίες, το συμβούλιο εργαζομένων / την επιτροπή προσωπικού ή τους εκπροσώπους των εργαζομένων και το γραφείο ένταξης/συμπερίληψης.

Σε μια κοινή συζήτηση θα συνάντηση θα συζητηθούν και θα συμφωνηθούν τα κατάλληλα μέτρα.

Η επιτυχία των μέτρων θα αξιολογηθεί σε συγκεκριμένες χρονικές στιγμές. Εάν χρειάζεται, τα μέτρα προσαρμόζονται ή επεκτείνονται.

Στόχος είναι να ξεπερνιούνται οι δυσκολίες και να διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας.

Φωτογραφία: Shutterstock / Dusan Petkovic



Μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες στη διεύθυνση: bih.de/integrationsaemter



5 Ερωτήσεις και απαντήσεις ... σχετικά με τη διαδικασία πρόληψης

1 Ποια είναι η προληπτική διαδικασία;

Εάν παρουσιαστούν δυσκολίες στη θέση ή την εργασία σε ένα άτομο με σοβαρή αναπηρία έτσι ώστε μπορεί να τεθεί σε κίνδυνο η θέση εργασίας, ο εργοδότης κινεί τη διαδικασία πρόληψης. Το ενδιαφέρον εστιάζεται πάντα στο διάλογο μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Στόχος της διαδικασίας πρόληψης είναι η διαφύλαξη της σχέσης εργασίας. Δεν υπάρχουν καθορισμένα κριτήρια που να ενεργοποιούν τη διαδικασία. Η ακριβής διαδικασία επίσης δεν απαιτείται από τον νόμο.

2 Πότε εκκινείται η προληπτική διαδικασία;

Το άρθρο 167, παράγραφος 1, του γερμανικού κώδικα κοινωνικής νομοθεσίας (SGB IX) προβλέπει ότι ο εργοδότης πρέπει να ενεργεί σε περίπτωση προσωπικών δυσχερειών, δυσχερειών συμπεριφοράς ή λειτουργικών δυσχερειών που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την απασχόληση ατόμου με σοβαρή αναπηρία. Είναι σημαντικό οι εργοδότες να δημιουργούν ένα περιβάλλον που να επιτρέπει τη μακροχρόνια απασχόληση ενός ατόμου με σοβαρή αναπηρία. Αυτό περιλαμβάνει έναν σύγχρονο χώρο εργασίας, εάν χρειάζεται, με κατάλληλο εξοπλισμό και κατάλληλες διαδικασίες. Η αναβάθμιση των δεξιοτήτων είναι επίσης πολύ σημαντική για τα άτομα με σοβαρές αναπηρίες. Αν οι εταιρείες έχουν κατά νου αυτά τα σημεία, πολλές δυσκολίες μπορούν να αποφευχθούν. Ωστόσο, αν υπάρξει οξεία επιδείνωση της κατάστασης της υγείας, μια παρατεταμένη απουσία από την εργασία, δυσκολίες στη συμπεριφορά ή αλλαγές στον χώρο εργασίας, συνιστάται η εκκίνηση της διαδικασίας πρόληψης.

3 Ποιος συμμετέχει στη διαδικασία πρόληψης;

Ο νόμος δεν ορίζει τον τρόπο με τον οποίο ο εργοδότης εφαρμόζει στην πράξη τη διαδικασία πρόληψης. Συνιστάται η όσο το δυνατόν ταχύτερη συμμετοχή του σχετικού ατόμου, των εκπροσώπων των ατόμων με σοβαρές αναπηρίες, του



συμβουλίου εργαζομένων / της επιτροπής προσωπικού ή των εκπροσώπων των εργαζομένων και του γραφείου ένταξης/συμπερίληψης. Εάν χρειάζεται, συμμετέχουν και άλλοι ενδιαφερόμενοι, όπως ο ιατρός εργασίας ή ο ειδικός σε θέματα εργασιακής ασφάλειας.

4 Πώς εφαρμόζεται στην πράξη η διαδικασία πρόληψης;

Η πρωτοβουλία προέρχεται από τον εργοδότη. Η διαδικασία μπορεί επίσης να πραγματοποιηθεί χωρίς τη συγκατάθεση του εργαζόμενου. Οι σωστές λύσεις μπορούν να βρεθούν μόνο εάν το σχετικό άτομο συμμετέχει ενεργά. Εάν σε μεμονωμένες περιπτώσεις είναι εμφανής η ανάγκη για δράση, ο εργοδότης συζητά και συμφωνεί τα μέτρα για τη διασφάλιση της θέσης εργασίας στο πλαίσιο διαλόγου με όλους τους συμμετέχοντες. Τα μέτρα αυτά θα εφαρμοστούν και η επιτυχία τους θα αξιολογηθεί σε συγκεκριμένες χρονικές στιγμές. Εάν χρειαστεί, τα μέτρα θα προσαρμοστούν ή θα επεκταθούν από κοινού.

5 Πώς υποστηρίζεται το γραφείο ένταξης/συμπερίληψης;

Οι εργαζόμενοι στο γραφείο ένταξης/συμπερίληψης γνωρίζουν ποια μέτρα υποστήριξης είναι δυνατά σε μια συγκεκριμένη περίπτωση και μπορούν να συμβουλευθούν ανάλογα. Εάν χρειάζεται, τη διαδικασία επικουρούν, για παράδειγμα, ειδικές υπηρεσίες ενσωμάτωσης.

