

Процедура за превенция

Защита на работните места за хора с тежки увреждания

Превенцията в предприятието служи за ранно разпознаване, отстраняване и в идеалния случай за недопускане на трудности при наемането на работа на хора с тежки увреждания.



Преглед на процедурата за превенция

Трудовото правоотношение или правоотношението за наемане на работа на човек с тежко увреждане е застрашено, защото неговото здравословно състояние се е влошило, възникват поведенчески трудности или има промени в предприятието.

Работодателят започва възможно най-рано процедура за превенция и кани работника с тежко увреждане и органа за представителство на работниците с тежки увреждания, работническия съвет/съвета на персонала или органа за представителство на работниците и Службата за интеграция/включване

В съвместен разговор се обсъждат и договарят подходящи мерки.

В определени моменти се проверява успехът на мерките. При необходимост те се актуализират или разширяват.

Целта е да се преодолеят трудностите и да се запази работното място.

Снимка: Shutterstock / Душан Петкович



Допълнителна информация ще намерите на: bih.de/integrationsaemter



5 Въпроси и отговори ...

относно процедурата за превенция

1 Какво представлява процедурата за превенция?

Ако в трудовото правоотношение или правоотношението за наемане на работа на човек с тежко увреждане възникнат трудности, които могат да застрашат работното място, работодателят започва процедура за превенция. На преден план е винаги диалогът между участниците. Целта на процедурата за превенция е да се запази трудовото правоотношение. Няма определени критерии, които да задействат процедурата. Точният ход също не е регламентиран от закона.

2 Кога се задейства процедурата за превенция?

§ 167 ал. 1 SGB IX (Социален кодекс IX) регламентира, че работодателят трябва да се задейства при възникването на трудности, свързани с личността, поведението или предприятието, които могат да застрашат трудовото правоотношение на човек с тежко увреждане. По принцип е важно работодателят да създаде среда, която да дава възможност за дългосрочно наемане на работа на лица с тежки увреждания. Тя включва съвременно и при необходимост оборудвано по съответния начин работно място и подходящите процеси. Повишаването на квалификацията е от голямо значение за хората с тежки увреждания. Ако фирмите вземат предвид тези неща, много трудности могат да бъдат избегнати. Но ако се стигне до остро влошаване на здравословното състояние, по-продължително отсъствие от работа, поведенчески трудности или промени в предприятието, се препоръчва процедура за превенция.

3 Кой участва в процедурата за превенция?

Законът не регламентира как работодателят да осъществи процедурата за превенция на практика. Препоръчително е засегнатото лице, органът за представителство на работниците с тежки увреждания, работническият съвет/съветът на персонала и органът за представителство на работниците и Служ-



бата за интеграция/включване да бъдат включени възможно най-рано. Ако е необходимо, се включват и други участници, като например лекарят на предприятието или специалистът за здравословни и безопасни условия на труд.

4 Как се осъществява процедурата за превенция на практика?

Инициативата идва от работодателя. Процедурата може да се проведе и без съгласието на работника. Добри решения могат да бъдат намерени само ако засегнатото лице съдейства активно. Ако в конкретния случай са необходими действия, работодателят обсъжда и договаря мерки за запазване на работното място в диалог с всички участници. Тези мерки се прилагат и в определени моменти техният успех се проверява. При необходимост мерките се актуализират или разширяват съвместно.

5 Как оказва подкрепа Службата за интеграция/включване?

Служителите в Службата за интеграция/включване знаят каква подкрепа е възможна в конкретния случай и могат да предоставят съответната консултация. При необходимост процесът се придружава например от специализираните служби за интеграция.

