

# Operasyonel Entegrasyon Yönetimi (BEM) İşe dönmenin sağlıklı bir yolu

Bir çalışan, uzun süre veya sıklıkla çalışmıyorsa, bir BEM gelecek iş görmezlikleri önleyebilir veya yeniden başlamayı kolaylaştırabilir.



## Bir bakışta BEM prosedürü:

Bir çalışan bir seferde veya yıla dağılmış olarak altı hafta çalışamaz durumdadır. İşveren, ilgili kişiye bir BEM teklif eder ve rızasını alır. Aynı zamanda, işletme dahili ilgi grupları da teklif hakkında bilgilendirilir.

Kabul durumunda işveren BEM prosedürünü başlatır.

İşletme/personel konseyi veya personel temsilciliği katılım sağlar. Ağır derecede engelli bir çalışan için ağır engelli temsilciliği de dahil edilir.

Olası tedbirler bir veya daha fazla görüşmede tüm paydaşlarla görüşülür ve anlaşmaya varılır.

Söz konusu tedbirler uygulamaya konulur ve başarısı gözden geçirilir.

Fotograf: Robert Kneschke/Shutterstock



Daha fazla bilgi için: [bih.de/bem](https://bih.de/bem)



# 5 Sorular ve Cevaplar ...

## BEM prosedürü ile ilgili olarak

### 1 Operasyonel Entegrasyon Yönetimi Nedir?

Operasyonel Entegrasyon Yönetimi (BEM), iş ilişkisini stabilize etmek ve sürdürmek amacıyla tüm faaliyetleri, tedbirleri ve destekleri içerir. Takvim yılından bağımsız olarak, on iki ay içinde altı haftadan uzun bir süredir aralıksız veya tekraren çalışamayacak durumda olan her çalışan, bir BEM prosedürü için hak sahibidir. Bu durumda, işveren yasal olarak bir BEM görüşmesi teklif etmekle yükümlüdür. Çalışanlar BEM görüşme davetini kabul veya reddetme konusunda karar vermekte serbesttir.

### 2 Kimler katılır?

**İşveren** çalışana bir BEM görüşmesi teklif eder ve onay alması durumunda prosedürü başlatır.

**Çalışan** bir BEM görüşmesine katılmak isteyip istemediğine karar vermekte serbesttir. Çalışan katılmayı seçtiyse, onun sürece aktif katılımı BEM'in başarısı için önemlidir. Katılmayı reddetmesi durumunda, kararının çalışma hukuku açısından doğrudan bir sonucu olmayacaktır.

**İşletme içi ilgi temsilcilikleri** (İşletme/personel konseyi veya personel temsilciliği ve gerektiğinde ağır engelli temsilciliği) önemli irtibat kişileridir. İşletme şartlarına aşina olduklarından, çalışma koşullarının optimize edilmesi konusunda önerilerde bulunabilirler. Katılım ve izleme hakları kapsamında, Entegrasyon/Katılım ofisinin ve sair harici kuruluşların devreye sokulması imkanına sahiptirler.

### 3 BEM prosedürü nasıl işler?

Tüm katılımcılar, bir veya daha fazla ortak görüşmede, iş yerindeki tüm olası nedenleri açıklığa kavuşturur ve bu etki faktörlerinin olumlu yönde değiştirilmesi veya ortadan kaldırılması için gerekli tedbirleri tartışırlar. Söz konusu tedbirler arasında, iş yerinde teknik veya organizasyonel değişiklikler, mesleki eğitim önlemleri



*Operasyonel Entegrasyon yönetimi bir takım çalışmasıdır.*

veya tıbbi rehabilitasyon yer alabilir. Başarıyı izlemek için düzenli takip görüşmeleri ve final görüşmesi kullanılır.

### 4 Entegrasyon/Katılım ofislerinin rolü nedir?

Entegrasyon/Katılım ofisleri BEM'e geniş bir uzmanlık ve deneyim ile katkı sağlar ve çalışma hayatına katılım ve çalışma yaşamını destekleyici yardımlara dair destekler konusunda bilgi sahibidir. Başvuru sürecini destekler ve gerektiğinde ek uzmanların katılımını sağlarlar. Ağır derecede engelli veya eşdeğer durumdaki çalışanların etkilenmiş olması durumunda, Entegrasyon/Katılım ofisi sorumluluk alanı dahilinde kendi başına da olası destekler sağlayabilir. Entegrasyon/Katılım ofisi, buna ek olarak şirket içi aktörler için de gerekli eğitim kurslarını sunmaktadır.

### 5 BEM işlemine katılım neden yararlıdır?

BEM, uzun süreli veya yinelenen işgörmezlik durumlarının nedenlerini ortadan kaldırmak ve bunların tekrar oluşmasını önlemeyi hedefler. Çalışanlar için BEM prosedürü, bireysel çalışma durumunu birlikte iyileştirme fırsatı sunuyor.