

# Upravljanje vključevanja na delu (BEM)

## Zdrava pot nazaj na delo

Če je delavec dlje časa ali pogosto odsoten, lahko BEM prepreči nadaljnjo nezmožnost dela ali olajša ponovni nastop na delovno mesto.



### Pregled postopka BEM:

Zaposleni je nezmožen za delo šest tednov skupaj ali v enem letu. Delodajalec prizadeti osebi ponudi BEM in pridobi njeno soglasje. Hkrati so o ponudbi obveščene tudi interesne skupine podjetja.

Delodajalec ob soglasju sproži postopek BEM.

Vključeni so delavci/svet delavcev ali predstavnik zaposlenih. Pri zaposlenem s hudo invalidnostjo je vključen tudi predstavnik za težke invalide.

O možnih ukrepih se bo razpravljalo in dogovorilo z vsemi zainteresiranimi stranmi v eni ali več razpravah.

Uvedejo se ukrepi, njihov uspeh pa se bo preveril.

Fotografija: Robert Kneschke/Shutterstock



Več informacij najdete na: [bih.de/bem](https://bih.de/bem)

# 5 vprašanj in odgovorov ...

## o postopku BEM

### 1 Kaj je upravljanje vključevanja na delu?

Upravljanje vključevanja na delu (BEM) obsega vse dejavnosti, ukrepe in storitve z namenom stabilizacije in ohranjanja delovnega razmerja. Vsak zaposleni, ki je bil ne glede na koledarsko leto v dvanajstih mesecih neprekinjeno ali večkrat nezmožen za delo za dlje kot šest tednov, je upravičen do postopka BEM. V tem primeru je delodajalec pravno zavezan ponuditi razgovor BEM. Zaposleni se sami odločijo, ali bodo povabilo na razgovor BEM sprejeli ali zavrnilo.

### 2 Kdo sodeluje?

**Delodajalci** zaposlenim ponudijo razgovor BEM in uvedejo postopek, če se zaposleni s tem strinja.

**Zaposleni** se lahko svobodno odločijo, ali želijo sodelovati pri razgovoru BEM.

Če se je zaposleni odločil za sodelovanje, je njegova aktivna udeležba v procesu pomembna za uspeh BEM-a. Če sodelovanje odkloni, njegova odločitev nima neposrednih delovnopравниh posledic.

**Poslovne interesne skupine** (svet delavcev ali predstavnik zaposlenih in, če je primerno, predstavnik težkih invalidov) so pomembne kontaktne osebe. Seznanjeni so z delovnimi pogoji in lahko svetujejo, kako optimizirati delovne pogoje. V okviru svojih pravic do udeležbe in spremljanja imajo priložnost, da si prizadevajo za vključitev Urada za povezovanje/vključevanje in drugih zunanjih akterjev.

### 3 Kako poteka postopek BEM?

V eni ali več skupnih razpravah vsi udeleženci pojasnijo možne vzroke na delovnem mestu in razpravljajo o ustreznih ukrepih za pozitivno spremembo ali odpravo teh vplivnih dejavnikov. Ukrepi lahko vključujejo tehnične ali organizacijske spremembe na delovnem mestu, poklicno usposabljanje ali zdravstveno rehabilitacijo. Za spremljanje uspeha se izvajajo redni nadaljnji razgovori in končni razgovor.



**Upravljanje vključevanja na delu je skupinska naloga.**

### 4 Kakšna je vloga Urada za povezovanje/vključevanje?

Urad za povezovanje/vključevanje v postopek BEM prinesejo obsežno strokovno znanje in izkušnje in poznajo koristi sodelovanja v poklicnem življenju in storitve za pomoč v poklicnem življenju. Nudijo pomoč pri postopku prijave na delovno mesto in po potrebi vključijo druge strokovnjake. Če so prizadeti zaposleni s hudo invalidnostjo ali osebe, ki se obravnavajo kot take, lahko Urad za povezovanje/vključevanje v okviru svojih pristojnosti tudi sam zagotovi možne storitve. Poleg tega Urad za povezovanje/vključevanje ponuja tečaje usposabljanja za akterje v podjetju.

### 5 Zakaj je sodelovanje v postopku BEM koristno?

BEM je namenjen odpravi vzrokov za dolgotrajno ali ponavljajočo se nezmožnost dela in s tem preprečevanju nadaljnjih izostankov na delu. Za zaposlene ponuja postopek BEM priložnost, da skupaj izboljšajo posamezno delovno situacijo.



Za več informacij: obrnete se lahko tudi na svoj regionalni Urad za povezovanje/vključevanje. Več informacij najdete na spletni strani BIH → [bih.de/bem](https://bih.de/bem)

