

Riadenie podnikovej integrácie (RPI)

Zdravá cesta späť do práce

Ak je zamestnanec neprítomný dlhšie alebo častejšie, môže RPI predísť ďalším nespôsobilostiam na prácu alebo uľahčiť opätovný návrat do práce.



Prehľad konania RPI:

Zamestnanec je práceneschopný šesť týždňov v kuse alebo počas jedného roka. Zamestnávateľ ponúkne dotknutej osobe RPI a získa jej súhlas. O ponuke sa zároveň informujú podnikové skupiny na zastupovanie záujmov.

Zamestnávateľ začne konanie RPI, ak sa so zamestnancom dohodne.

Na procese sa zúčastňujú podniková/zamestnanecká rada alebo zastúpenie zamestnancov. V prípade zamestnanca s ťažkým zdravotným postihnutím je zahrnuté aj zastúpenie pre osoby s ťažkým zdravotným postihnutím.

O možných opatreniach sa diskutuje a tieto sa odsúhlasia so všetkými zúčastnenými v rámci jedného alebo viacerých rozhovorov.

Opatrenia sa realizujú a ich úspech sa bude skúmať.



Ďalšie informácie nájdete na stránke: bih.de/bem

5 otázok a odpovedí ...

o konaní RIM

1 Čo je riadenie podnikovej integrácie?

Riadenie podnikovej integrácie (RPI) zahŕňa všetky činnosti, opatrenia a výkony s cieľom stabilizovať a zachovať pracovný pomer. Na konanie RIM má nárok každý zamestnanec, ktorý bol bez ohľadu na kalendárny rok nepretržite alebo opakovane práceneschopný viac ako šesť týždňov počas dvanástich mesiacov. V tomto prípade je zamestnávateľ zo zákona povinný ponúknuť rozhovor RPI. Samotní zamestnanci sa rozhodnú, či prijmú alebo odmietnu pozvánku na rozhovor RPI.

2 Kto je zúčastnený?

Zamestnávatelia ponúkajú zamestnancom rozhovor RPI a začnú konanie, ak s týmto súhlasia.

Zamestnanci sa môžu slobodne rozhodnúť, či sa chcú zúčastniť na rozhovore RPI. Ak sa zamestnanec rozhodol procesu zúčastniť, je jeho aktívna účasť na procese dôležitá pre úspech RPI. Ak sa zamestnanec odmietne zúčastniť, nemá jeho rozhodnutie priame dôsledky z hľadiska pracovného práva.

Podnikové skupiny na zastupovanie záujmov (podniková/zamestnanecká rada alebo zastúpenie zamestnancov a prípadne zastúpenie pre osoby s ťažkým zdravotným postihnutím) sú dôležitými kontaktnými osobami. Tieto sú oboznámené s prevádzkovými pomermi a môžu poskytovať informácie o tom, ako optimalizovať pracovné podmienky. V rámci svojich práv na účasť a sledovanie majú možnosť pracovať na zapojení Úradu pre integráciu/začlenenie a iných externých aktérov.

3 Ako prebieha konanie RPI?

Počas jednej alebo viacerých spoločných diskusií všetci účastníci objasnia možné príčiny na pracovisku a prediskutujú vhodné opatrenia na pozitívnu zmenu alebo na odstránenie týchto ovplyvňujúcich faktorov. Opatrenia môžu zahŕňať napríklad



Riadenie podnikovej integrácie je tímovou prácou.

4 Aká je úloha Úradu pre integráciu/začlenenie?

Úrady pre integráciu/začlenenie prinášajú rozsiahle odborné znalosti a skúsenosti v oblasti RPI a poznajú výhody účasti na pracovnom živote a sprievodnej pomoci v pracovnom živote. Tieto podporujú proces podávania žiadostí a podľa potreby zapájajú ďalších odborníkov. Ak by boli postihnutými osobami zamestnanci s ťažkým zdravotným postihnutím alebo osoby s rovnakým postavením, môže Úrad pre integráciu/začlenenie sám poskytovať možné služby aj v rámci svojej oblasti zodpovednosti.

Okrem toho Úrad pre integráciu/začlenenie ponúka príslušné školenia pre aktérov v podniku.

5 Prečo je účasť na konaní RPI zmysluplná?

Cieľom RPI je odstrániť príčiny dlhodobej alebo opakujúcej sa práceneschopnosti a zabrániť tak ďalším výpadkom. Pre zamestnancov ponúka konanie RPI príležitosť spoločne zlepšiť individuálnu pracovnú situáciu.



Pre viac informácií: Kontaktujte svoj regionálny Úrad pre integráciu/začlenenie. Ďalšie informácie nájdete na webovej stránke BIH → bih.de/bem

