

Zarządzanie integracją zakładową (BEM) Zdrowy sposób powrotu do pracy

Jeżeli pracownik jest dłużej lub częściej nieobecny, BEM może zapobiec dalszej niezdolności do pracy lub ułatwić ponowne wprowadzenie.



Procedura BEM w skrócie:

Pracownik jest niezdolny do pracy przez sześć tygodni ciągle lub w ciągu roku. Pracodawca oferuje takiej osobie BEM i uzyskuje jej zgodę. Jednocześnie o ofercie informowane są przedstawicielstwa interesów w zakładzie.

Po uzyskaniu zgody pracodawca rozpoczyna procedurę BEM.

W proces ten zaangażowana jest rada zakładowa/ pracownicza lub przedstawicielstwo pracowników. W przypadku pracownika o znacznym stopniu niepełnosprawności uwzględniono również przedstawicielstwo osób o znacznym stopniu niepełnosprawnych.

Możliwe środki zostaną omówione i uzgodnione w ramach wspólnych dyskusji.

Środki te zostaną wdrożone, a ich skuteczność poddana ocenie.

Zdjęcie: Robert Kneschke/Shutterstock



Więcej informacji podano na stronie: bih.de/bem

5 pytań i odpowiedzi ... dotyczących procedury BEM

1 Na czym polega zarządzanie integracją zakładową?

Zarządzanie integracją zakładową (BEM) obejmuje wszystkie działania, środki i świadczenia mające na celu stabilizację i utrzymanie stosunku pracy. Każdy pracownik, który niezależnie od roku kalendarzowego był nieprzerwanie lub wielokrotnie niezdolny do pracy przez okres dłuższy niż sześć tygodni w ciągu dwunastu miesięcy, ma prawo do procedury BEM. W takim przypadku pracodawca jest prawnie zobowiązany do przeprowadzenia rozmowy w sprawie BEM. O przyjęciu lub odrzuceniu zaproszenia na rozmowę BEM decydują sami pracownicy.

2 Kogo to dotyczy?

Pracodawcy oferują pracownikom rozmowę w sprawie BEM i rozpoczynają procedurę po uzyskaniu zgody.

Pracownicy mogą dowolnie zdecydować, czy chcą wziąć udział w rozmowie BEM. Jeżeli pracownik zdecydował się na udział, jego aktywne uczestnictwo w tym procesie jest ważne dla powodzenia BEM. W przypadku odmowy udziału decyzja ta nie ma bezpośrednich konsekwencji z punktu widzenia prawa pracy.

Zakładowe przedstawicielstwa interesów (rada zakładowa/pracownicza lub przedstawicielstwo pracowników oraz ewentualnie przedstawicielstwo osób o znacznym stopniu niepełnosprawności) są ważnymi osobami do kontaktu. Znają sytuację w zakładzie i mogą udzielić porad dotyczących optymalizacji warunków pracy. W zakresie przysługujących im praw uczestnictwa i monitorowania mają możliwość wpływania na rzecz zaangażowania Urzędu Integracji / Włączenia Społecznego i innych podmiotów zewnętrznych.

3 Jak przebiega procedura BEM?

W jednej lub kilku wspólnych dyskusjach wszyscy uczestnicy wyjaśniają możliwe przyczyny w miejscu pracy i omawiają odpowiednie środki, aby pozytywnie zmie-



Zarządzanie integracją zakładową to zadanie zespołowe.

nić lub wyeliminować te czynniki wpływające. Środki mogą obejmować zmiany techniczne lub organizacyjne w miejscu pracy, szkolenie zawodowe lub rehabilitację medyczną. Regularne rozmowy następcze i rozmowa końcowa mają na celu kontrolowanie powodzenia.

4 Jaką rolę pełni Urząd Integracji / Włączenia Społecznego?

Urzędy Integracji / Włączenia Społecznego wnoszą rozległą wiedzę fachową i doświadczenie w zakresie BEM oraz znają korzyści płynące z uczestnictwa w życiu zawodowym i towarzyszącej pomocy w życiu zawodowym. Wspierają one proces składania wniosków i w razie potrzeby angażują innych ekspertów. Jeżeli dotyczy to pracowników o znacznym stopniu niepełnosprawności lub osób podobnych, Urząd Integracji / Włączenia Społecznego może również sam realizacji świadczenia w ramach swoich kompetencji.

Ponadto Urząd Integracji / Włączenia Społecznego oferuje szkolenia uzupełniające dla podmiotów w zakładach.

5 Dlaczego udział w procesie BEM jest przydatny?

BEM ma na celu wyeliminowanie przyczyn przedłużającej się lub powtarzającej się niezdolności do pracy, a tym samym zapobieganie dalszym nieobecnościom. Dla pracowników procedura BEM stanowi szansę wspólnej poprawy indywidualnej sytuacji zawodowej.



Więcej informacji: zapraszamy do kontaktu z regionalnym Urzędem Integracji / Włączenia Społecznego.
Więcej informacji podano na stronie internetowej BIH → bih.de/bem

