

Gestione operativa dell'integrazione (BEM)

Il modo sano per tornare al lavoro

Se un dipendente si assenta per un periodo più lungo o più frequentemente, una BEM può prevenire ulteriori inabilità al lavoro o facilitare il reinserimento.



La procedura BEM in sintesi:

Un dipendente è inabile al lavoro per sei settimane consecutive o nell'arco di un anno. Il datore di lavoro offre una BEM all'interessato e ne chiede l'autorizzazione. Allo stesso tempo, i rappresentanti dei dipendenti vengono informati dell'offerta.

Il datore di lavoro avvia una procedura BEM previo consenso.

Partecipazione del comitato aziendale/del personale o del rappresentante dei dipendenti. Nel caso di un dipendente gravemente disabile, è coinvolta anche la rappresentanza dei minorati gravi.

In una o più discussioni le possibili misure saranno discusse e concordate con tutte le parti interessate.

Le misure sono attuate e il loro successo è verificato.

Foto: Robert Kneschke/Shutterstock



Maggiori informazioni su: bih.de/bem



5 domande e risposte ...

sulla procedura BEM

1 Cos'è la gestione dell'integrazione aziendale?

La gestione dell'integrazione aziendale (OM) comprende tutte le attività, le misure e le prestazioni volte a stabilizzare e a mantenere il rapporto di lavoro. Un dipendente che, indipendentemente dall'anno civile, è stato inabile al lavoro per più di sei settimane consecutive o ripetute nell'arco di dodici mesi ha diritto a una procedura BEM. In tal caso, il datore di lavoro è legalmente obbligato ad offrire un colloquio BEM. I dipendenti decidono autonomamente se accettare o rifiutare l'invito al colloquio BEM.

2 Chi è coinvolto?

I datori di lavoro offrono ai dipendenti un colloquio BEM e avviano la procedura previa approvazione.

I dipendenti sono liberi di scegliere se partecipare a un colloquio BEM. Una volta che il dipendente ha deciso di partecipare, il suo coinvolgimento attivo nel processo è importante per il successo del BEM. Se rifiuta di partecipare, la sua decisione non ha conseguenze dirette sul diritto del lavoro.

Rappresentanze aziendali (comitato aziendale/del personale o rappresentanza del personale e, se del caso, Rappresentanza dei minorati gravi) sono interlocutori importanti. Essi conoscono le condizioni operative e possono fornire indicazioni per l'ottimizzazione delle condizioni di lavoro. Nell'ambito dei loro diritti di partecipazione e monitoraggio, hanno l'opportunità di lavorare per il coinvolgimento dell'Ufficio Integrazione/Inclusione e di altre parti esterne.

3 Come si svolge la procedura BEM?

Nel corso di una o più discussioni congiunte, tutte le parti interessate esaminano le possibili cause sul luogo di lavoro e discutono le misure appropriate per modificare o eliminare positivamente tali fattori. Le misure possono includere



*L'integrazione aziendale
La gestione è un compito del team.*

cambiamenti tecnici o organizzativi del posto di lavoro, misure di qualificazione professionale o riabilitazione medica. I colloqui successivi regolari e un colloquio conclusivo servono a controllare i risultati.

4 Qual è il ruolo dell'Ufficio per l'integrazione e l'inclusione?

Gli uffici per l'integrazione/inclusione hanno una vasta competenza ed esperienza in materia di BEM e conoscono bene i benefici per la partecipazione alla vita lavorativa e l'assistenza di accompagnamento nella vita lavorativa. Essi forniscono assistenza nel processo di candidatura e coinvolgono altri esperti, se necessario. Nel caso in cui i dipendenti gravemente disabili o assimilati siano interessati, l'Ufficio per l'integrazione e l'inclusione può fornire, nel suo ambito di competenza, prestazioni potenziali.

L'Ufficio per l'integrazione e l'inclusione organizza inoltre corsi di formazione per gli operatori aziendali.

5 Perché è utile partecipare alla procedura BEM?

La BEM mira a eliminare le cause delle inabilità prolungate o ricorrenti, prevenendo così il ripetersi di tali infortuni. Per i dipendenti, la procedura BEM offre la possibilità di migliorare insieme la situazione lavorativa individuale.



Per maggiori informazioni: è possibile contattare il proprio ufficio regionale per l'integrazione/inclusione. Per maggiori informazioni è possibile consultare il sito web della comunità di lavoro federale degli uffici per l'integrazione e dei centri previdenziali principali → bih.de/bem

